

中共成都市新都区委文件

新都委发〔2015〕3号



中共成都市新都区委 成都市新都区政府 关于引进和壮大卫生专业技术人才队伍的意见

各镇党委和人民政府，各街道党工委和办事处，区级各部门：

为贯彻落实中共中央、国务院《关于深化医药卫生体制改革的意见》，实施人才强区战略，大力提升我区医疗卫生服务能力，促进“六个新都”建设，现就引进和壮大卫生专业技术人才队伍提出如下意见：

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，

坚持党管人才原则，坚持引进与培养并举的原则，加强对实用性、创新性人才的补充工作，提升人才综合竞争力，提高医疗卫生队伍服务能力。

二、引进对象和条件

（一）高级职称人员

一般应取得本科及以上学历，年龄男 50 周岁及以下，女 45 周岁及以下，具有本专业进修学习经历，二级甲等以上医院一年以上工作经历。

（二）博士研究生和海外留学归国的硕士研究生

年龄不超过 45 周岁，具备执业资格并具有二级甲等以上医院一年以上工作经历。

（三）紧缺专业高技能型人才

年龄不超过 40 周岁，紧缺专业高技能型人才应取得中级职称和本科及以上学历，具有本专业进修学习经历，有二级以上医院一年以上工作经历，能熟练开展“二甲”专业技术项目。

（四）完成住院医师规范化培训合格者

取得国家或省级卫生行政部门颁发的《住院医师规范化培训合格证书》，本科及以上学历，年龄不超过 35 周岁。

（五）硕士研究生

年龄不超过 35 周岁，具有普通高等学校医学专业硕士研究生学历和学位。

（六）医师多点执业注册者

按照《成都市医师多点执业试点工作管理办法（2012版）》要求，具有高级职称（第一执业地点为三级甲等综合医院或三级甲等中医医院），且在我区区属医疗卫生机构办理多点执业注册者，每年在我区工作的时间累计不少于3个月。

三、引进办法

（一）引进除应届硕士研究生和医师多点执业注册者以外的卫生专业技术人才工作常年开展，符合条件人员提出申请，由成都市新都区人才工作领导小组组织考察考核工作组，对符合条件者进行考察考核。考察考核后报成都市新都区人才领导小组审批同意引进的人员，即可启动调动或公开招聘程序，由编制部门和人社部门完善编制手续、聘用手续并享受相应待遇。

（二）引进的人员除医师多点执业注册者外，均纳入区财政拨款事业编制。引进特别优秀人才，实行“一事一议”。

（三）引进普通高等学校医学专业硕士研究生，采取考核招聘方式进行。

（四）引进的医师多点执业注册者，由成都市新都区卫生专业技术人才引进工作领导小组（见附件）采取随到随考的方式，对符合条件的人才进行补充。

四、激励政策

（一）住房补助和生活补助

1. 新引进的人员经考核合格后按每年20%的比例分五年给予一定总量的住房补助，期间离开新都区工作岗位，从离开当年停

止补助。补助额度分别为：

- (1) 正高级职称人员：50 万元；
- (2) 副高级职称人员、博士研究生：30 万元；
- (3) 海外留学归国的硕士研究生：10 万元；
- (4) 紧缺专业高技能型人才、住院医师规范化培训合格者、硕士研究生：5 万元。

2. 医师多点执业注册者，给予每人每年 5 万元生活补助。期间离开新都区工作岗位，从离开当年停止补助。

(二) 工作奖励

1. 科研奖励：鼓励新引进和现有卫生专业技术人才积极开展科研项目，以第一主研者身份承担省级及以上科研课题者，给予 15 万元科研项目经费奖励；承担地市级科研课题者，给予 10 万元科研项目经费奖励；获得省级及以上科技进步一、二、三等奖者，分别给予 50 万、25 万、15 万元奖励；获得地市级科技进步奖一、二、三等奖者，分别给予 30 万、20 万、10 万元的奖励。

2. 优秀专家专项奖励：鼓励卫生专业技术人才积极提高专业技术水平，争取获得全国、省、市级专家及荣誉。对本区已批准和新批准的在职在编人员，获得国家有突出贡献的中青年专家、享受国务院政府特殊津贴专家荣誉的，给予 50 万元专项奖励；获得省级学术技术带头人、省级有突出贡献的优秀专家、省级十大名中医、白求恩奖章荣誉的，给予 30 万元专项奖励；获得省级名中医、市级有突出贡献的优秀专家、市级十大名中医荣

誉的，给予 20 万元专项奖励；获得区级十大名医荣誉的，给予 5 万元专项奖励。以上经费分 5 年按每年 20 % 的比例发放给本人。

凡领取工作奖励的人员个人所得税按当年缴纳金额地方所得部分的 100% 奖励本人。

鼓励引进人才开设新科室或开展新项目（新技术），以医院配套为主，为引进人才提供必要的工作条件和设备资金支持。

（三）引进人才的专业技术职务聘任，按其已取得的专业职务资格进行聘任。

（四）引进人才的配偶就业及子女就学。新引进的高级职称人员和博士研究生其配偶系成都市内机关或事业单位工作人员的，根据我区事业单位岗位设置情况，可以商调；配偶系成都市外机关或事业单位工作人员的，根据省、市相关规定执行。未成年子女可按我区生源入学入托。

以上人才引进、激励有关补助和奖励等待遇，不进入工资和津补贴。享受住房补助和生活补助的引进人才，若同时符合两项或以上条件，按就高不就低原则，不重复享受；享受工作奖励的人员，按最高级别给奖，不重复享受。享受政策的引进人才服务期不低于 10 年。

五、组织保障

成立成都市新都区卫生专业技术人才引进工作领导小组，负责卫生专业技术人才引进、培养、管理的各项具体工作。领导小组办公室设在区医管办。建立新都区医学专家委员会，为人才引

进、培养工作决策提供专业支持。

本意见由区卫生专业技术人才引进工作领导小组办公室负责解释，并制定实施细则。

本意见自发文之日起施行。2013 年 12 月 13 日印发的《中共成都市新都区委成都市新都区人民政府关于引进和壮大卫生专业技术人才队伍的意见》（新都委发〔2013〕16 号）同时废止。

附件：成都市新都区卫生专业技术人才引进工作领导小组名单

中共成都市新都区委
成都市新都区人民政府

2015 年 1 月 13 日

附件

成都市新都区卫生专业技术人才引进工作 领导小组名单

组 长：方正行 区委常委、组织部部长

副组长：刘怒海 区委常委、宣传部部长、统战部部长

冯 静 区政府副区长

成 员：区委组织部、区委编办、区人社局、区财政局、
区卫生局、区医管办的主要负责人。

领导小组办公室设在区医管办，负责领导小组日常工作，黄礼罇兼任办公室主任。

