

川北医学院文件

川北医发〔2024〕190号

关于印发《川北医学院科研专项奖励办法（试行）》的通知

学校各部门、单位：

现将《川北医学院科研专项奖励办法（试行）》印发给你们，
请遵照执行。



川北医学院科研专项奖励办法（试行）

第一章 总则

第一条 为贯彻《中华人民共和国科学技术进步法》，激发全校教职工从事科学研究的积极性，增强科技整体竞争力和综合实力，加快科技创新，奖励在科技活动中做出突出贡献的团队和个人，根据国家有关科技政策和法规规定，结合我校实际，制定本办法。

第二条 学校科研专项奖励办法是绩效工资改革配套文件之一，旨在坚持“厉行节约、量力而行”，突出面向优秀科研团队与人才，侧重科技成果和效益，支持科研平台建设三个原则，强化结果导向，推进学科团队和科研平台建设，强化重大科技项目的策划与布局，提升标志性科技成果水平。

第二章 奖励范围与分类

第三条 本办法奖励范围包括科研成果奖项、科研项目立项、高质量学术论文、学术专著、高级别科研平台建设等。

第四条 科研专项奖励的奖金由绩效工资发放单位发放。在校本部领取绩效工资的教职工获奖由学校发放。在附属医院、第二临床医学院、全程教学基地等领取绩效工资的教职工获奖由所在工作单位发放，标准可参照本办法执行。

第五条 同一科研业绩只奖励一次，按照就高原则进行奖励。

第六条 坚持突显标志性科研成果和重点项目，科研专项奖励分为 A、B 两类，A 类科研专项奖励包括国家级科研项目、国家级科研成果奖、省部级科研成果奖一等奖及以上、第一署名作者或末位通讯作者（大通讯）第一署各单位是川北医学院及川北医学院下属单位（以下统称川北医学院）的国际顶级期刊及 $IF \geq 20$ 的科技期刊研究性学术论文、牵头制定的国家标准及指南、牵头或参与获批的国家级重点实验室、牵头获批的省部级重点实验室，本专项奖励办法中其它科研专项奖励为 B 类。

第七条 科研专项奖励采用绩点制，每个绩点原则上 1000 元。如果科研专项奖励金额超出当年专项奖励总额 30% 以内，在保障 A 类专项奖励 1000 元/绩点不变的基础上，对 B 类科研专项奖励进行重新核算；如当年科研专项奖励金额超出当年专项奖励总额 30% 以上，提交校长办公会及党委会会议定。

第八条 科研专项奖励申报按自然年度统计。

第三章 科研专项奖励绩点计算

第九条 科研项目立项指以川北医学院牵头或参与申报并立项的国省级科研项目，其绩点按照本单位到账经费（单位：万元人民币）乘以系数计算，具体见表 1。

表 1 科研项目立项奖励绩点计算

项目类别	牵头获批立项	参与获批立项
国家杰出青年科学基金、国家优秀青年科学基金	到账经费 ×10	
国家科技重大专项和国家重点研发计划、国家自然科学基金重大研究计划项目	到账经费 ×5	到账经费×2
国家自然科学基金重点研究计划项目	到账经费 ×5	到账经费×2
国家自然科学基金面上项目、国家哲学社会科学基金一般项目	到账经费 ×4	到账经费×2
国家自然科学基金青年科学基金项目；国家哲学社会科学基金青年项目、西部项目；教育部规划项目、青年基金项目	到账经费 ×3	
国家自然科学基金专项项目；教育部专项任务项目；国家社科基金后期资助	到账经费 ×2	
省杰青、省创新群体项目	到账经费 ×3	
省部级科研项目	到账经费 ×1.5	

第十条 科研成果奖指以川北医学院为完成单位获国家级、省部级（包括中华医学会等行业协会）科研成果奖，其绩点计算详见表 2。

1.川北医学院为第一完成单位且成果所有权归属川北医学院的国家级、省部级科研成果奖，绩点按照 100%计算。

2.川北医学院作为参与单位获省部科研成果奖（自然科学类奖项川北医学院须为授奖单位，哲学社会科学类奖项我校科研人员须排名前五），绩点根据学校排名按 20%比例递减。

表 2 科研成果奖绩点计算

级别	国家级科研成果奖	省部级科研成果奖
一等奖	5000	1000
二等奖	2000	300
三等奖	1000（哲学社会科学）	100

第十一条 高质量学术论文包括国际顶级期刊论文、重要科技期刊论文，绩点计算详见表 3。

- 1.国际顶级期刊论文指在 Cell、Nature、Science、Lancet、NEJM、《中国社会科学》主刊发表学术论文。
- 2.重要科技期刊论文可按就高原则计算绩点。
- 3.SCI 和 SSCI 同时收录的高质量学术论文按 SCI 标准执行。
- 4.Meta 分析、综述、个案报道仅认国际顶级期刊或 $IF \geq 20$ 的科技期刊，绩点按照 30%计算。其余的非研究性论文均不计算绩点。
- 5.学术论文作者和单位署名的绩点折算比例见表 4。单位排名第三，作者排名第四署名和第五署名的绩点计算只针对 $IF \geq 20$ 及其以上级别的文章。以最先出现署名川北医学院的署名作者或通讯作者按就高原则进行绩点核算。

表 3 学术论文绩点计算

类 别	绩 点
国际顶级期刊	500

类 别		绩 点
重要科技期刊论文	IF \geq 30	300
	30>IF \geq 20	200
	20>IF \geq 10	100
	中科院一区	50
	中科院二区	20

表 4 学术论文作者和单位署名的绩点折算比例

作者 排名	第一署名/末位 通讯	并列第一（第二 署名）/并列通讯 （第二通讯）	第二 署名	第三 署名	第四 署名	第五 署名
单位 排名						
1	100%	60%	30%	20%	10%	5%
2	50%	30%	15%	10%	5%	0
3	30%	20%	10%	5%	0	0

第十二条 学术专著、标准及指南制定，绩点计算详见表 5。学术专著在 20 万字及以上按照 100%计算绩点，20 万字以下按 50%计算绩点。编著、译著、科普等按 50%计算绩点。

表 5 学术专著、标准或指南制定的绩点计算

学术专著			
专著类别	主编	副主编	参编
全国百佳出版社	50	20	5
其他出版社	10	5	1

标准或指南制定		
标准或指南类型	牵头	参与
国家标准或指南	50	10
行业标准或指南	20	5

第十三条 科研平台建设包括获批国家级及省部级重点实验室、工程技术研究中心、科技创新中心、新型研发机构、临床医学研究中心、人文社科基地及人文社科重点实验室。绩点计算详见表 6。

表 6 科研平台建设的绩点计算

级别	牵头单位获批	参与单位获批
国家级科研平台	1000	500
省部级科研平台	200	100

第四章 奖励实施

第十四条 科技处负责对科研专项奖励相关数据进行审核。

第十五条 科研专项奖励的奖金提取 5%作为科研管理奖,由奖项所在二级单位用于科研管理工作奖励支出,其余 95%直接发到团队或个人。

第十六条 专项奖获得者如存在学术不端行为,经核实将追回所得专项奖励,同时按学校相关规定予以处罚。

第十七条 本办法自公布之日起施行,原有《川北医学院科

研量化评价与奖励实施办法（试行）》（川北医发〔2021〕48号）与本办法不一致的，按照本办法执行。

第十八条 本办法由科技处负责解释。

抄送：学院领导
学院办公室

2024年11月27日印发