



影像设备管理与维护

医学影像系影像设备教研室
贺超

第七章 医学影像科室的人员管理

1

第一节 人员的使用与培训

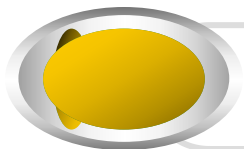
2

第二节 人员素质与医学影像质量管理

3

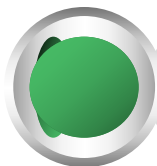
4

第一节 人员的使用与培训



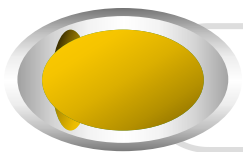
一、人员管理的内容

（一）医学影像科室人员管理的基本内容



（二）医学影像科中的人员结构

1



（三）人员管理的一般原则和方法

第一节 人员的使用与培训



二、人员的使用：

（一）岗前教育（二）考勤（三）奖惩（四）人员流动（五）人员老化和更新



三、人员的培训表

（一）思想素质培训（二）技术技能培训（三）科研技能培训

第二节 人员素质与医学影像质量管理

一、医学影像质量管理

1. 医学影像设备质量管理
2. 医学影像技术质量管理

二、人员素质与医学影像质量管理

- 1、医学影像是通过操作人员的设备和病人的操作来获取的，操作人员的设备的了解程度、对影像技术的了解程度以及对工作的态度会对所获得的影像质量有非常大的影响。
- 2、医学影像是由设备的正常运转来获得的，如果设备维修人员素质不高，因自身的技术水平或工作态度等原因，就不会保证设备运转中的各个系统的参数正确

- 3、医学影像的诊断工作直接面对临床和病人，诊断者的素质决定着其个人的诊断水平，也决定着医学影像诊断的质量。
 - 4、医学影像的质量评价是通过人来进行的，尽管医学影像质量评价方法有客观评价法和主观评价法之分，但是目前我国医学影像质量的评价体系还处于发展初期，评价中还存在许多人为因素，这些人为因素会因相关人员的不同而产生不同的评价结果。
- 由此而知，医学影像是通过人的工作获得的，正常工作的医学影像



Thank You !