

聚焦川北医学院2014年冬季双选会



我的双选会



王清华,麻醉医学系2010级3班学生,现在遂宁市中心医院实习,作为一名即将结束学生生涯的大五学生,她在11月20号这一天回到了南充,开始为参加双选会做准备。

11月20日16:30,王清华回到了川北医学院,找到住的地方之后,她对简历做了最后的修改。

18:00,王清华约了还在学校的好友,打算找一个水吧小聚一下。她说,明年六月之前,再难有机会回学校了,所以一定要趁这个时间跟好朋友们见见面。

20:30,与好友道别之后,她来到了学校的打印店打印简历。她说,以前看到有双选会当天打印的,可是人实在是太多了,为了避开“打印高峰期”,自己还是提前做好准备为好。

11月21日7:30,起床。她没有化妆,一方面是因为自己不会,另一方面就是觉得还是素净一点好。着装方面,她没有可以穿正装,只是选择了稍微成熟一点的衣服。

8:20,坐上22路车开始前往双选会举办地——川北医学院新校区。

9:00,到达新区。由于之前没有吃早饭,她买了一个面包,一边吃一边看会场布置图。准许进

场后,她从A区开始,边走边看,做一个大概的了解,有自己感兴趣的医院就停下来问一问,并将采集到的信息记录了下来。

10:20,从A区走到了E区,王清华已经基本确定自己的目标医院,于是开始返回A区,开始投简历。她一共准备了6份简历,关于简历,她的想法是尽量简单。简历上对自己的基本情况做了一个简单的介绍,并将大学期间的任职情况、获奖情况及科研情况进行了展示。最终,她的6份简历分别投给了两家三甲、两家三乙及两家二甲医院。关于医院的选择,她的首要标准就是离家近,所以她的前5份简历投给了这样的医院。还剩最后一份简历的时候,她遇到了自己以前的同学,同学想去攀钢总医院看一下,于是,她陪着朋友来到了攀钢总医院的咨询点。

11:30,出于好奇,王清华对攀钢总医院也进行了一番了解,攀钢总医院给出的条件是可以签约,不过要先规培。她觉得条件还不错,但是攀枝花离自己的家乡德阳有一些远,所以她还是有些犹豫。于是她利用QQ空间、QQ征询了大家的意见,并跟父母取得了联系,多方思考之后,她打算签约了。但是到最后,她觉得一切都太突然了,所以还是没有签。

15:00,王清华跟攀钢总医院的老师打了电话,却得知老师已经在回医院的火车上了。她坦言,当时还是觉得很可惜,因为攀钢总医院各方面情况都很不错,就此错过确实很遗憾。不过,令人惊喜的是,老师表示可以将协议签好,然后快递到医院。

15:30,王清华将协议寄给了攀钢总医院的老师。

一天的双选会已经结束了,王清华在当天下午五点回到了实习医院,开始她等待回音的日子……

(文/马尘 图/邓婷 李钦柯)

谈及规培,谁纠结?谁期待!



自我国启动“5+3”模式,住院医师规范化培训制度建设以来,社会各界人士的关注与讨论从未停止,尤其是受这一政策直接影响的医学生们。正在应聘的毕业生们以及招聘现场的各大医院对于培训又有着怎样的感悟与体会呢?

本科毕业生还要培训3年才能当医生,这样学成需8年,考研则更加久远。2010级毕业生作为首批接受培训的医学生,当被问及对于三年培训的看法与不解时,他们有期待,有困惑,也纠结,也彷徨,但更多的是从容面对。期待的是规范化培训能开阔眼界,拓展临床思维,学到真本领;困惑的是培训期间收入偏低,基本工资之外的奖金、补助数额并不令人满意。那么纠结彷徨又是什么?现今竞争激烈,不仅就业难,且门槛高,毕业生们为远大前程考虑,难免纠结,面对规培是否应该选择考研。但是,试问一个人的职场生涯,能有多少个3年、5年?仁者见仁,智者见智,大多数毕业生在回答这个问题时,表示非常乐意参加培训,况且大家都参加,自己便觉得没什么。

从医学的角度来说,规范培训是一定且必须的。医学毕业生只有经过严格打磨,才能由半成品变为成品,成为“通才”,担起肩上的重任。一个优秀的医学院毕业生并不能与一个合格的医生画上等号,毕业生往往临床实践技能不够成熟,经验不够丰富,难以即刻胜任临床一线工作。再者,我国医学院校众多,考虑各校师资不一,教学要求不一,必造成了一定的质量差距,水平也参差不齐。因此,毕业后的医生规范化培训就显得非常有意

义。换言之,站在各大招聘医院的角度来考虑,用人单位面对规培学员的到来倍感欣喜。他们认为这是一项正确的决策,无论对毕业生还是对院方来说,都是互益的。经过3年规培的学员上手快,能力有明显提升,个人成长速度显著加快。相关院方领导还表示:专科的专业训练固然重要,但在规培轮转期间,对其他专业学科的了解和实战训练,对于自己今后综合考虑患者整体情况,更好地进行专科治疗也很有帮助。据了解,住院医师规范化培训在地方试点已经有一些年头了,深圳一家医院表示规培是必须的,而且根据实践结果来看此项举措非常成功。

政策如何保障毕业生规培期间生活待遇是我们谁也不能控制的,但无论如何,医学教育必须在临床才能真正体现教育的价值,因此,住院医师规范化培训本身并没有错,也是未来的趋势。每一个医生一路走来都不容易,医生的成长是需要经过“磨练”的。总之,规范化临床实践的培训是学医成才后的最后一次考试,确实非常辛苦,但也相当需要。

(文/梅琳 图/邓婷 李钦柯)

新政出台三把火,且看各院谈分级诊疗政策

11月21日,川北医学院冬季双选会在风雨操场举行,吸引了800余家医疗卫生单位前来招兵买马。不管是从招聘规模还是学历每一年都有不同的要求,特别是为了适应国家的医疗改革政策,地方也在不断的调整。

党的十八届三中全会明确提出:“完善合理分级诊疗模式,建立社区医生和居民契约服务关系”。今年10月9日卫计委新闻发言人透露:“国家将适时在公立医院改革试点城市启动分级诊疗试点,逐步建立符合我国国情的分级诊疗制度。”由于其刚刚起步不管是制度还是实施都会存在着或多或少的矛盾。下面我们来听听一些基层医院

针对分级诊疗的心声。

首先,分级诊疗制度面临的挑战不仅仅是一种政策的挑战,同时也是关于广大群众观念的挑战。不管大病小病都是希望找大医院希望找名医,这种观念的存在导致大医院的患者“超载”,所以出现看病难的问题。分级诊疗制度的实行可以在一定程度上减轻大医院的负担。如何让广大患者实现这种观念上的转变,国家实行的是医疗保险制度的诱惑,没有进行分级诊疗的就不能够报销医疗保险。而针对医疗保险也只是有一部分人愿意去报销,很多能够承受医疗资金的还是不愿意到基层医院就诊。这是针对广大群众转变观念的一

11月21日,我校冬季双选会正式开始。每一年的双选会,川北医总是分外热闹,毕业生们疯狂地投着简历,各地医院也在不停地接受着简历。可能很多人会跟以前的小编一样对双选会的后续事宜充满了好奇,下面,就让小编为大家解释一二吧!

Q1:医院怎样从收到的众多简历中选择出自己中意的?

在采访过程中小编了解到,大部分医院对于简历上的获奖情况、任职情况都不是特别看重。要知道,医生是一个很特别的职业,虽然成绩并不是衡量一个学生好坏的金标准,却能在某种程度上证明你的理论基础扎实与否。只有理论基础扎实,才能自如地将理论运用于实践。所以,在一份简历上,大部分医院最看重的其实是大家的成绩。当然,只看成绩是远远不够的,要想成为一名好的医生,不仅要有“仁术”,还要有“仁心”,所以,院方在与毕业生进行交流时会格外注意他们的亲和力、耐心、责任感等。在院方看来,这甚至比成绩更为重要,当然你,如果求职者足够耐心、负责,又有一份漂亮的成绩单,就是锦上添花了。

Q2:医院的面试情况是怎样的?

一般情况下,在来校代表回到医院后,会与相关部门一起开会,初步挑选出一些符合医院要求的求职者,通知他们进行面试。每个医院因自身情

浅谈公共事业管理专业就业形势

11月21日,川北医学院一年一度的冬季双选会在高坪校区风雨操场隆重举行。信心满满的应聘者往来其中,几百家用人单位虚位以待。笔者就今年用人单位对我校公共事业管理专业应届毕业生的需求做了深入了解。

问:“与非医学院校相比,我校公管人才有何优势?”

“当然是专业,贵校的公管人才所具有的医药管理才能正是我们公司所需要的。”迪康科技药业有限公司的负责人如是说。相比非医学院校的管理人才,专业的医学管理知识则是我校公管毕业生的一大绝对优势。当招收公管专业学生的非医疗机构被问及是

双选后续知多少?



况不同,双选会与面试时间的间隔也不同。很多医院表示,在面试时,他们不希望面试官与求职者是一问一答式的交流,他们希望看到求职者主动出击,对考官的问题进行适当的发散,更积极主动地展现自己的风采。在问题的设置上,大多数医院都会选择一些临床实际遇到的问题,向求职者寻求解决方法,同时,也会抽问一些临床基础理论知识。

Q3:会不会有笔试或者临床操作考核?如果有,会以怎样的方式进行?

否考虑其他学校的管理专业的学生时,部分负责人表示只要个人能力符合要求,综合素质高都可以进公司工作,而另外一部分负责人则表示更需要的是具备一定医学知识的管理人才,所以首选的是卫生管理专业的学生

问:“除了专业,贵单位最看重的是什么?”

来自香港奥美制药有限公司的负责人表示,对于公共事业管理专业的学生,良好的交际能力是他们非常看中的。作为医学生,他们比较倾向于医学基础比较厚实,并且人力资源比较广泛的学生。通过了解,笔者发现勤奋努力仍是各单位都非常重视的。引用平安人寿保险公司负责人的话来说就是:如果想踏实的找工作,家里没有能力特殊

关于这个问题,大多数医院表示不会特别举行笔试。在他们看来,理论知识的欠缺可以通过后期的规培强化,所以理论知识并不是衡量一个求职者合格与否的重要标准。当然,也有医院会设置笔试这一项。同时,并没有太多医院会设置临床操作考核,因为大家都是正在实习或刚刚毕业的学生,临床操作方面都还不是特别成熟,还需要更多的锻炼,此时考核的意义也并不是特别大。当然,如果求职者在此时就能有良好的临床操作能力,自然会为自己加分不少。

Q4:签约之后是不是就肯定能留在医院?

这一点,在与医院交流时双方就应该会讲明白,随着规培制度的进行,很多医院与求职者签约签的是规培期间,如果在规培期间表现足够良好,才能有机会留下来。所以,并不是求职者与医院签约就能顺利留在医院,还得自己努力才行!

双选会的结束并不代表着求职者求职过程的结束,很多毕业生会选择去很多场双选会,以便选择更满意的医院。同理,每个医院也会去很多场双选会。要在浩浩荡荡的求职大军中脱颖而出,毕业生们还得更加努力!

(文/马尘 图/邓婷 李钦柯)

专场招聘的尴尬

双选会,作为大学生求职的第一步,无疑是至关重要的,为了满足更多医院、更多求职者的要求,我校双选会设立了专场招聘现场。此次专场招聘共有30多家医疗卫生事业单位参加,招聘对象主要为医学专业毕业生。专场招聘过程分为简历接收、简历筛选、电话通知、面试考试等环节。

按理说,这样有针对性的招聘应该能吸引更多毕业生的关注,然而通过记者多方走访了解到,专场招聘会会场并不都如双选会现场那般热闹。除南部县人民医院等几家条件较好的县级医院应聘毕业生较多之外,其余单位应聘者稀稀落落。

据上海浦东新区社区卫生服务中心负责人反映,此单位奔赴我校招聘的人数多达40人,可应聘者屈指可数,这不禁让这支远道而来的沿海招聘单位感到失望。当然,在感叹应聘者人数不尽如人意时,他们对当代医学生提出了许多可取的建议。当前,许多大型医疗卫生单位对应聘者的要求都是学习成绩优异,这就是说,学习成绩依旧是用人单位重视的条件之一。此外,当代大学生在时代潮流的冲撞下,吃苦精神也在随之减弱,因此,培

养和提高吃苦精神也是医学生从事医学事业的必要条件。该负责人强调,随着当前医患关系愈发紧张的趋势加强,当代医学生应当树立和巩固为人民服务的思想,遵守医德,为民谋利,全身心投入到医疗卫生事业,为老百姓的健康鞠躬尽瘁。

南部县人民医院的负责人也建议,当代大学生还应注重提高自身实践能力。医学的精髓不在于倒背如流,更多的在于实践,即实际操作能力。所以,当代医学生应坚持理论与实践的结合,将书本理论运用到实际操作中来,认真对待工作,脚踏实地,做到理论与实践并重。

通过此次专场招聘会,我们不难体会到当下



行转诊过程中遇到的问题。所以基层医院如何实现更好的与上级医院的对接,作为基层医院之一的北川羌族自治县第三人民医院负责人给出他们的看法:乡镇、社区卫生服务机构与老百姓最贴近,是承接医院与家庭的良好纽带。目前的主要问题是,多数患者担心基层医院和社区卫生服务中心“看不大病”、“治不好病”。解决老百姓的顾虑,使老百姓愿意在家门口就诊,要加强全科医生的培养,同时保障需要到优质大医院治疗的急性病、疑难病、重大病也不会因为基层诊疗耽误。

新疆大学附属医院的负责人表示新疆已经在实行该政策,转诊病人在有床位的情况下可以立马进行住院治疗,而且对于购买城镇居民医疗保险的群众来说,跟着国家的政策方针走是非常有必要的,因为只有按照看病从基层卫生机构到三甲医院的层层递进模式,才能享受医疗保险报销,看病直奔进大医院将意味着花更多的钱。这样的规定不仅解决了患者扎堆问题,还从根本上缓解大医院的压力,使各级医疗卫生机构各司其职。

由于医院扩建,新疆医科大学第六附属医院今年首次在新疆的暴恐事件层出不穷,考虑到近年来关于新疆的暴恐事件层出不穷,毕业生对于地域的选择成了面试官的一个心病。医院的扩建带来了更多职位的空缺,新疆医科大学附属医



需求双方存在的分歧是:医学毕业生期望值比较高,希望能一步到位,对等级规模较小的低薪工作单位不感兴趣;而用人单位也遵循量大从优的原则,不断筛选优秀人才。

作为一名医学生,最重要的应该是自己的专业水准和奉献精神,基础医院条件确实比不上很多大型医院,但正是这样的环境才更需要医学生们的付出。从基层做起,踏实工作,先工作后发展,这不仅是医院对求职者的建议,更是社会大环境对医学生的期盼!

(文/刘馨宇 余冉 图/邓婷 李钦柯)

院负责人告诉记者今年会降低面试要求,因为医院正处于用人之际,加之媒体新闻对于暴恐事件的报道从心理上也影响了毕业生的就业选择趋向,通过面试的毕业生将会参加公开招聘,住院医师规培也将在本院进行。在分级诊疗制度即将全国普及的风潮中,完成医院的设施配备和人才的储备势在必行,新疆大学附属医院也正在这么做。

分级诊疗作为一项新政策,如何走得更远更好,还需要所有医学相关人员的配合和支持。我们相信,随着医疗改革的深化发展,我国的医疗卫生服务会越来越符合大众的需求!

(文/邓世芸 牟小宇 杨水春 图/邓婷 李钦柯)

后语:一年一次双选会,年年有不同,次次有创新。求职的学生人山人海,就业推荐材料纷沓而至,双选会作为一种基于面对面的就业渠道,颇有成效地拓宽了就业发展道路。毕业生应直面招聘,保持良好心态,正确定位,慎重选择,优雅交流,这样更有利于应聘到优秀岗位。预祝2015届毕业生顺利签约,找到好工作。